

С момента своего основания СКТБЭ всегда находилось в Ростокино – небольшом, но исторически богатом районе Москвы. Именно о районе, с которым связаны все 75 лет жизни нашей организации, мы будем рассказывать в предлагаемой вашему вниманию рубрике

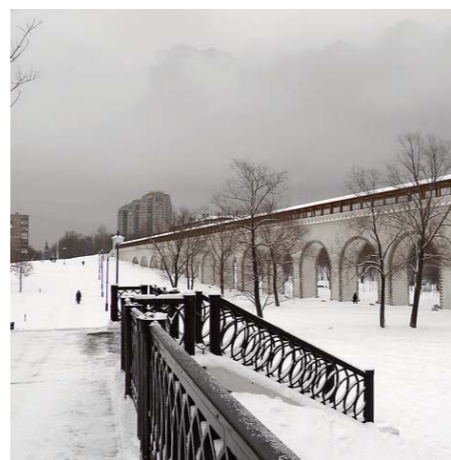
## ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ МОСКВЫ рядом с нами



**Ростокинский акведук** – уникальный памятник инженерной мысли Российской империи с двухсотлетней историей и единственный из пяти акведуков, входящих в систему Мытищинского водовода, сохранился до наших дней. Его также называют Миллионным мостом, поскольку на строительство акведука были потрачены огромные по тем временам деньги – 1 миллион 648 тысяч рублей. **Из истории.** Москва-река издавна снабжала город водой, но в XVIII веке из-за развития мануфактурной промышленности сточные воды стали загрязнять реку, и вода оказалась непригодной для питья. Особенно остро вопрос о чистой питьевой воде встал после эпидемии чумы в 1771 году. 28 июля 1779 года Екатерина II подписала указ о строительстве в столице централизованного «водоведения» и поручила «генерал-поручику Бауэру произвести в действо водяные работы для пользы престольного нашего города Москвы». В том же году инженер и гидротехник Федор Вилимович Бауэр разработал и представил проект Мытищинского самотечного водопровода. В 1780 году под руководством Федора Бауэра и военного инженера Ивана Герарда началось строительство водовода, которое длилось почти 25 лет и было завершено 28 октября 1804 года. Этот день считается днем рождения Московского водопровода, с него и началось централизованное водоснабжение города. **Описание.** Длина сооружения составила 26 километров, и вода в нем текла только благодаря перепаду высот, то есть без какого-либо механического воздействия, проектная мощность составляла 3500 м<sup>3</sup> воды в сутки.

Источником стали подземные воды и ключи в верховьях Язузы рядом с селом Большие Мытищи. Вода из Мытищинских ключей поступала в кирпичные бассейны, затем – в самотечную подземную галерею-водовод и далее «перетекала» Язузу по кирпичному лотку, выложенному свинцом и устроенному в верхней части Ростокинского акведука. После акведука вода шла к Самотёчной и Трубной площадям, где находился бассейн, и далее к улице Неглинной, где было устроено два фонтана для разбора воды. Ростокинский акведук – это 12-арочный белокаменный мост через реку Язуза, поддерживающий канал шириной 0,9 метра и высотой 1,2 метра, по которому текла вода. Длина сооружения составляет 356 метров, высота устоев – до 15 метров. В XVIII веке это был самый большой каменный мост в России и одно из грандиозных сооружений того времени. В 1785 году императрица Екатерина II назвала его самой лучшей постройкой в Москве, сказав, что «он с виду лёгок, как перо... и весьма прочен». **Реконструкция.** К 1830 году кирпичный водовод был заменен чугунным, а самотечная система – водонапорной, для чего в селе Алексеевском была построена насосная станция. Реконструкция, проведенная в 1853 – 1858 годах под руководством военного инженера Александра Ивановича Дельвига, позволила увеличить подачу воды до 6000 м<sup>3</sup> в сутки. В 1880 – 1892 годах выполнена реконструкция водовода по проекту инженера Николая Петровича Зимина, благодаря чему мощность Мытищинского водопровода была увеличена до 43 000 м<sup>3</sup> в сутки. В советское время по акведуку прошла

теплотрасса и происходившие на ней аварии способствовали разрушению строения. Кроме того, в 1990 – 2000 годах архитектурный памятник облюбовали альпинисты и любители граффити, в результате чего на белокаменных стенах появились трещины и рисунки. В 2007 – 2008 годах объект был отреставрирован, здесь были установлены перила, а для защиты посетителей от дождя или снега над пешеходной частью устроена обзорная галерея. Чтобы представить, как работал водовод 200 лет назад, в галерее проложили желоб, покрытый прозрачной плитой, по нижней части которого проходила вода. **Сегодня** Ростокинский акведук – символ района – вошел в парковую зону Москвы, став одним из любимых мест отдыха москвичей. После реконструкции объект открыли для посещения в выходные и праздничные дни с 11.00 до 19.00 (адрес: Москва, Ростокино, Проспект Мира, д. 186 – 188).



РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

*Есть множество у нас причин  
Поздравить дорогих мужчин!  
Без вас веревочка не вьется,  
Душа к работе не лежит,  
Как без штыря – не игнется.*

*Тяжелый труд, суровый быт.  
К чему сомнения и споры?  
Без вас мы словно без огора:  
Нет радости, нет оптимизма  
Без вас, защитники Отчизны!*

Александр Егорович ЯЦУК (председатель), Николай Львович ИВАНОВ, Михаил Александрович СЕМИН, Сергей Сергеевич ФОМИН, Татьяна Геннадьевна ШУВАЛОВА, Юрий Борисович ЯНЕНКО. Редактор – Татьяна Викторовна ЛЕОНОВА.



ПРОВЕРЕНО ВРЕМЕНЕМ, НЕБОМ И МОРЕМ

# ВЕСТНИК СКТБЭ

75  
1942  
2017



ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«СПЕЦИАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ БЮРО  
ПО ЭЛЕКТРОХИМИИ С ОПЫТНЫМ ЗАВОДОМ»



№1 2017

## День защитника Отечества!

*Дорогие наши мужчины!  
Мы желаем вам здоровья,  
Благополучия, душевного равновесия  
и уверенности в завтрашнем дне!  
Пусть трудности, встречающиеся на  
вашем пути, будут всегда преодолимы,  
а счастливые минуты – истоянны.  
С праздником вас, наши дорогие защитники!  
Женский коллектив СКТБЭ*

23 февраля мы традиционно празднуем День защитника Отечества – один из важнейших праздников в календаре россиян. Это не просто день почитания солдат и бойцов, служивших и защищавших страну во время войн и невзгод. Знаменательная дата давно превратилась в своеобразный неофициальный **День всех мужчин и прежде всего, конечно, – мужчин СКТБЭ!**

Однако почему именно 23 февраля? Версий на этот счет много. Так, по одной из них эта дата пришла из Советского Союза, из далекого 1922 года, когда Президиум ВЦИК «напомнил» исполкомам «отмечать» праздник именно в этот день. Как известно, Рабоче-Крестьянская Красная Армия была основана декретом Совета народных комиссаров РСФСР 15 (28) января 1918 года. Именно поэтому в 1919 году Н.И. Подвойский, в то время член Высшего военного совета, предсе-

датель Высшей военной инспекции РККА, предложил отмечать годовщину армии 28 января. Однако его предложение отклонили, а День армии решили совместить с Днем красного подарка, который был официально закреплен за 17 февраля. Но... в 1919 году 17 февраля пришлось на понедельник, в результате празднование перенесли на воскресенье – 23 февраля, а затем, как это часто бывает, на три года о нем просто забыли. Тем не менее в 1922 году Президиум ВЦИК вернулся к этой теме и определил дату годовщины именно 23 февраля.

Несмотря на то, что историки сходятся во мнении – в архивах не удастся обнаружить ничего, что бы объясняло выбор именно этой даты, мы благодарны нашим предкам – они предоставили нам возможность хотя бы один раз в год, но от всей души и с полным историческим основанием поздравить наших дорогих мужчин!

## К 75-летию



Приказом генерального директора № 75 от 8 декабря 2016 года «О подготовке и проведении мероприятий, посвященных 75-летию юбилею предприятия» в СКТБЭ создана рабочая группа под руководством заместителя генерального директора по кадрам и корпоративному управлению С.С. Фомина и его заместителей по рабочей группе: главного бухгалтера В.Ф. Антоновой, заместителя генерального директора по экономике и финансам Е.И. Магаковой, начальника отдела персонала Т.Г. Шуваловой, помощника генерального директора А.А. Корнева. Кроме того, в состав рабочей группы вошли Н.Л. Иванов, М.А. Семин, Ю.Б. Яненко, Е.С. Скрипченко, Ю.Н. Пузиков, Т.В. Леонова, М.А. Сидорова, В.В. Филатова, Д.И. Острецов, А.Е. Воронцов, Б.С. Наумов.

*История СКТБЭ – это история каждого из нас, и знать ее мы просто обязаны. Чтобы не превратиться в «иванов, родства не помнящих», мы начинаем публикацию материалов, которые сохранились не только в истории Москвы, но и в истории нашей страны*

## ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОЮ ИСТОРИЮ?

### Из Книги памяти СКТБЭ



29 сентября 1941 года в грозные дни Великой Отечественной войны, когда враг стоял буквально у ворот Москвы, Исполком Московского городского совета принял решение (№ 38/2) о строительстве завода

по производству водорода для нужд противовоздушной обороны столицы. Строительство Московского электролизного завода (прародителя СКТБЭ) началось в тяжелейших зимних условиях, проектирование шло по ходу работ при отсутствии не только специалистов, но и обслуживающего персонала. Однако работы велись беспримерно высокими темпами, круглосуточно, с обеспечением питания непосредственно на рабочих местах. Счет шел не на дни – на часы. В результате первые кубометры водорода были получены в 22.00 7 апреля 1942 года. Именно этот день стал считаться днем рождения завода. Вдумайтесь: от момента принятия решения до начала выдачи продукта прошло всего лишь чуть больше шести месяцев!

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Мы начинаем юбилейный год в кругу сплоченного коллектива работников местной общественной организации – первичной профсоюзной организации АО СКТБЭ. На сегодняшний день профсоюз – это единственная организация, призванная в полной мере представлять и защищать права и интересы сотрудников предприятия, а также способная помочь контролировать безопасность труда, решать трудовые споры и воспитывать у сотрудников преданность предприятию. Работники создают профсоюзные организации и вступают в них, чтобы добиваться решения возникающих вопросов вместе, а не тратить время на поиски истины поодиночке. Поэтому безусловно радует тот факт, что сотрудники СКТБЭ услышали доводы профкома, проявили коллективную солидарность и вступили в профсоюз.

Профсоюзная организация СКТБЭ славна традициями, от которых не отступаем сегодня и мы. Так, в канун Нового года профсоюз приобрел и подарил детям сотрудников билеты на новогодние представления, подарки от предприятия на основании коллективного договора. Кроме того, в течение года всем членам профсоюза, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуа-

*В канун 23 февраля хочется вспомнить наших отцов, дедов и прадедов, которые защитили страну, наше будущее, своим мужеством и отвагой доказав всему миру, на что способны наши мужчины! Мы гордимся ими, и через призму их подвигов учим сыновей любви и чести: если пообещал – держи слово, если полюбил – храни верность, если ввязался в бой – бейся до победы! А иначе и быть не может. Именно таких мужчин – наших мужчин – мы поздравляем с Днем защитника Отечества!*

Военпреды военного времени фактически координировали работу завода и являлись старшими начальниками трех отрядов (примерно 300 человек) выделенных от первой, второй и четвертой дивизий ПВО Москвы и осуществлявших в основном круглосуточное обслуживание производственных процессов завода. Размещались военнотруженики в соседних бараках и в клубе КРАПП на казарменном положении, а дежурная смена и караул находились непосредственно на территории завода в землянках. Штатный состав завода по тому времени насчитывал 17 человек ИТР и служащих.



В период строительства транспорта на заводе не было вообще, все делалось вручную, только для перевозок очень тяжелых грузов разрешено было заказать (как теперь такси) лошадь.



ции и обратившимся в профком с заявлением, была оказана материальная помощь.

Несмотря на то, что профсоюз не так часто собирает профсоюзные собрания, двери профкома всегда открыты, и каждый работник, состоящий в профсоюзе, может обратиться по вопросам, касающимся работы, условий труда, органи-

*Е.С. Скрипченко, председатель профкома*



*В июле 2015 года приказом генерального директора АО СКТБЭ № 37 было утверждено Положение о наставничестве. Таким образом, полтора года назад в стены СКТБЭ официально вернулось понятие, которое многим из нас известно и знакомо с давних пор. Учитывая 75-летнюю историю СКТБЭ, можно утверждать, что это был абсолютно верный и продуманный шаг руководства компании, не только обладающей поистине золотым кадровым запасом, но и привлечшей на работу в последние годы много молодых людей, не имеющих столь глобального опыта, но проявляющих желание работать. Именно наставников мы и будем представлять в этой рубрике*

## НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

Что такое наставничество по сути своей? Наставничество – не дань моде и не инновация, а достаточно традиционный метод обучения. Еще с древних времен его использовали ремесленники: молодые подмастерья, работая рядом с мастером, изучали профессию. Сегодня отличительной особенностью любой организации является уровень осознанности процесса наставничества: существует ли в компании специально организованная система наставничества или метод применяется непроизвольно, «по умолчанию». В СКТБЭ система наставничества четко разработана, действует и помогает решить крайне важные для организации задачи. Речь идет о таких задачах, как улучшение качества подготовки сотрудников, быстрое освоение корпоративной культуры, формирование позитивного отношения к работе (не секрет, что зачастую сотрудник, «выращенный» в компании, работает в ней значительно дольше, так как ощущает внутреннюю потребность отблагодарить тех, кто его «вырастил»), обеспечение преемственности, предоставление возможности карьерного роста, снижение текучести персонала, формирование сплоченного грамотного коллектива, рост производительности труда и т.д. Более того, грамотно организованная система наставничества может стать способом профилактики эмоционального «выгорания» у опытных сотрудников: осуществление функций наставника создает ощущение значимости и полезности труда, наполняет новым смыслом деятельность сотрудника-профессионала.

Наставник и наставляемый – два полюса, обреченные на притяжение. При этом один должен (именно должен, а не как получится) передать опыт и научить, а второй – принять этот опыт и научиться. Однако чему-то научить может только тот, кто имеет определенный стаж работы в организации, обладает профессиональной компетентностью, исполнительской дисциплиной, желанием работать с наставляемым, профессиональным и личностным авторитетом у коллег, хорошиими коммуникативными способностями, позитивным эмоциональным настроем. Одновременно нельзя воспринимать своего подопечного как «чистый лист», на котором в приказном порядке можно «писать» все, что угодно. Задачи ему должны формулироваться, выражаясь современным языком, по S.M.A.R.T. то есть должны быть (S) конкретными, (M) измеримыми, (A) достижимыми, (R) релевантными или соответствующими деятельности, (T) с четкими временными рамками. При этом контроль должен носить системный характер, а не проводиться в форме случайных проверок.

По мнению начальника отдела персонала Т.Г. Шуваловой, наставники СКТБЭ вполне соответствуют тем требованиям, которые к ним предъявляются, и при этом работают они увлеченно, с желанием. Сегодня мы представили только некоторых из них, но в дальнейшем обязательно расскажем обо всех, кто либо уже передает свой богатейший профессиональный опыт, либо готов это сделать в любой момент.



**Александр Дмитриевич ГРОМОВ**, электрогазосварщик 6-го разряда экспериментально-производственного отдела, работает в СКТБЭ с 1979 года, ни разу за почти 40-летний срок не изменяя профессии и предприятию. Лучший сварщик завода, награжденный медалью «300 лет Российскому Флоту», щедро делится богатейшим опытом со своими учениками.



**Николай Николаевич ЕРМАКОВ**, станочник широкого профиля 6-го разряда, работает в СКТБЭ 40 лет – с 1976 года, когда пришел на должность токаря 3-го разряда. За годы работы раскрыл все секреты таких рабочих специальностей, как станочник, заточник, слесарь, токарь. «Бесценный опыт и золотые руки» – так характеризуют его сослуживцы.



**Анатолий Иванович КАСАЧЕВ**, специалист в области технологии, конструирования и эксплуатации систем электрохимической регенерации воздуха. С 1971 по 2000 год работал в СКТБЭ ведущим инженером, ведущим конструктором, начальником сектора. В 2004 году вернулся на родное предприятие и продолжил работать главным специалистом, ведущим инженером-конструктором, начальником отдела серийных систем ЭХРВ – заместителем главного конструктора, старшим помощником главного конструктора. За многолетний добросовестный труд присвоено звание «Ветеран труда», награжден медалью «В память 850-летия Москвы», почетными грамотами Министерства химической промышленности СССР и начальника Службы радиационной, химической и биологической защиты ВМФ России. Имеет авторские свидетельства на изобретения по оборудованию систем ЭХРВ.



**Вячеслав Дмитриевич СВИРИН**, специалист в области жизнеобеспечения на атомных подводных лодках, механик, конструктор. В СКТБЭ работает с 1970 года: старшим инженером, конструктором 1-й категории, ведущим конструктором. В настоящее время – ведущий инженер конструкторского отдела – руководитель группы. Является разработчиком систем электрохимической регенерации воздуха «УЭРВ-К-2,5», «Астра-3», «Астра-35», систем типа «Астра» для проектов IV поколения 885, 955 – «Ясень», «Борей-А». За добросовестный многолетний труд присвоено звание «Ветеран труда» (1987), награжден медалями «В память 850-летия Москвы» (1998), «300 лет Российскому Флоту» (2002), «За укрепление национальной обороноспособности России» (2013), благодарностями в приказах, почетными грамотами, ценными подарками, выдвигался на доску почета предприятия.



**Владимир Анатольевич ТЕТУШЕВ**, заместитель начальника экспериментально-производственного отдела, пришел на работу в СКТБЭ в 2013 году на должность электрогазосварщика 6-го разряда ЭПО, через год – старшим механиком ЭПО, еще меньше чем через год – заместителем начальника ЭПО. По-настоящему стремительная карьера, в основе которой – огромный опыт, владение различными специальностями, множество географических названий в биографии, включая Крым, и большая семья. Другими словами, за плечами Владимира Анатольевича жизнь, которая не баловала, но многому научила.